

(保育所等事業所) 令和4年度新卒採用内定後の「事前研修」現状調査 結果概要

(福祉人材部 人材課)

1 調査目的

新卒採用内定後の「事前研修」の実施状況や職員定着のための取組等を把握し、本センターにおける保育士の確保・定着に関する取組の参考とする。

2 調査方法

Web アンケート及び紙媒体のいずれか選択 (期間：令和4年5月2日～6月13日)

※県内保育所等(公立園除く)に郵送(759か所)

回答 140か所 (内 新卒採用あり 63か所、事前研修あり 53か所)

3 調査結果(抜粋)

(1) 新卒採用者数 ・男性 9人(9%) ・女性 89人(91%)

(2) 採用内定者に対し、入職前に事前研修を行いましたか？

・園、法人で実施 53カ所(84%) ・特に行っていない 10カ所(16%)

(3) 事前研修の時期について、配慮していることはありますか？(複数回答)

・内定者と相談、同意の上決定 41(30%)

・学業(カリキュラム)に配慮 29(21%)

・学校行事に配慮 25(18%) ・学生生活(アルバイト、サークル等)に配慮 19(14%)

・開始時期は最終学年後期試験終了後としている 20(15%) ・記載なし 3(2%)

(4) 事前研修の日数についてお答えください。

	1日～3日	4日～7日	8日～14日	15日～30日	空欄	合計
事業所数	21	12	13	4	3	53
%	39.6%	22.6%	24.5%	7.5%	5.8%	100%

(5) 事前研修中の賃金、交通費について支給しましたか？

・賃金の支払い有り 41(77.5%) ・交通費のみ 1(1.9%) ・給食費のみ 1(1.9%)

・支払いなし、不明 3(5.7%) ・記載なし 7(13.2%)

(6) 事前研修中の傷害保険や損害保険に加入しましたか？

	園が加入(保険料は園負担)	特に加入していない	非常勤として契約	本部で実施のため不明	空欄	合計
事業所数	13	31	1	1	7	53
%	24.5%	58.5%	1.9%	1.9%	13.2%	100%

(7) 職員定着のための取組について

・メンター制度の導入・研修費の補助・ノーコンタクトタイムの導入・持ち帰り業務なし、PCの貸与、アプリ等の活用、保育補助者の採用、宿舍借り上げ制度の活用等

4 今後の方策(案)

保育士養成施設連絡会において事前研修のあり方や職員定着の取組を協議し、県保育連合会等へ提案していく。