

(保育所等新卒採用職員)就職先選びのポイントアンケート 結果概要

静岡県社会福祉人材センター

1 調査目的

新卒採用職員から就職先を選ぶ時のポイント等を把握し、保育士保育所支援センターにおける保育士の確保・定着に関する取組の参考とするため

2 調査方法

WEB アンケート (令和4年5月2日から6月13日)

※県内保育所(公立園除く)に郵送(759か所) 園から新卒採用職員へ手渡し
回答 64人

3 調査結果(抜粋)

(1) 就職先決定にあたり、一番重視したところは何ですか? ※1つだけ

園の雰囲気	44	68.8%	福利厚生	2	3.1%
保育方針・保育理念	9	14.1%	休暇制度(年間休日等)	1	1.6%
勤務場所	5	7.8%	法人や園の評判	1	1.6%
給与	2	3.1%			

(2) 就職についてどのようなところから情報を得ましたか? ※複数回答

学校	40	60.6%	前から気になっていた	1	1.5%
実習先の園	34	51.5%	市役所等行政	1	1.5%
先輩や友人・知人からの紹介	15	22.7%	インターネット	1	1.5%
民間職業紹介(求人サイト)	7	10.6%	ハローワーク	1	1.5%
しずおか保育士・保育所支援センター	3	4.5%	事業所ホームページ	1	1.5%
身内(保育士)	1	1.5%	園見学	1	1.5%

(3) 就職活動にあたり、あったらよかった支援やもっと知りたかった情報などあればお聞かせください。(自由記述)

- ・現場の声・仕事内容 ・園見学の開催、園や学校での就職説明会の開催
- ・企業主導型、院内保育等々の紹介など

(4) 就職して感じた率直な感想や、保育士を目指している学生へのアドバイスがあればお聞かせください。(自由記述)

- ・毎日子どもの成長やかわいい一面を見られてやりがいがある
- ・書類が大変。覚えることがたくさんあり大変
- ・残業代がつかない
- ・園全体の保育士に時間が無く、丁寧には教えて貰えない
- ・仕事内容が多い割に給料が安い
- ・学生へのアドバイス(実習、自主実習を活用して!譲れないポイントをもって!先輩保育士が教えてくれます!)



4 今後の方策(案)

- ・調査結果を県保育連合会や保育士会と共有し、人材確保・定着の取組に活かす。
- ・養成施設の授業として就職相談会(オンライン含む)参加を促す。
※10月にオンラインツール Remo を活用し、学校単位で参加
- ・先輩から学生へのメッセージをHPや学生への出前講座等で配布する。